



Istituto Comprensivo “A. Vivenza-Giovanni XXIII” 67051 – Avezzano (AQ)
Via Massa d’Albe, 5 cod. fisc. n. 90041340663 – cod. min. AQIC84200C –
e-mail AQIC84200C@ISTRUZIONE.IT PEC AQIC84200C@PEC.ISTRUZIONE.IT

I.C. "A.VIVENZA-GIOVANNI XXIII" AVEZZANO
Prot. 0011155 del 23/09/2024
III (Uscita)

All' Albo d'Istituto

Ad Amministrazione
Trasparente

Alle Scuole della
Provincia di L'Aquila

Al Sito web di Istituto

OGGETTO: Avviso di selezione di personale interno/esterno per l’affidamento dell’incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del D. Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni - a.s. 2024/2025

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

CONSIDERATO che si rende necessario avviare la procedura di selezione di personale interno/esterno per l’affidamento dell’incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;

VISTO il Decreto Legislativo 81/2008 ed in particolar modo:

- l’art.17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP);
- l’art. 31, che definisce l’organizzazione del servizio di prevenzione e protezione;
- l’art. 32, che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio prevenzione e protezione nonché, ai commi 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all’individuazione del personale da adibire al servizio;
- l’art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, e ss.mm.ii.; VISTO il D.P.R. 16 marzo 1994, n. 297, ed in particolare l’art. 10; VISTO il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, ed in particolare gli artt. 8 e 9;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii. ed in particolare l’art. 7 c. 6 contenente norme relative alla possibilità per le Amministrazioni pubbliche di individuare esperti per particolari attività;

VISTA la Circolare n. 2 dell’11 marzo 2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro n. 2 del 2/02/2009;

VISTO il CCNL del comparto scuola sottoscritto in data 18/01/2024;

VISTO il D.I. 129/2018 “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell’articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107”;

VERIFICATA la mancata disponibilità del datore di lavoro a svolgere detto incarico, in quanto sprovvisto dei requisiti essenziali richiesti dalla normativa;

VERIFICATA la necessità di individuare personale esperto in possesso dei requisiti previsti dai D. Lgs. n. 81/2008 e n. 106/2009 per assumere il ruolo di R.S.P.P.;

CONSIDERATO che per la realizzazione dell’attività, è prevista apposita risorsa finanziaria nel capitolo di spesa del PA;

PRESO ATTO della necessità di procedere alla scelta del Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione;

VISTA la propria determina a contrarre per avvio della procedura di selezione di personale interno/esterno per l’affidamento dell’incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del D. Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni - a.s. 2024/2025 (prot. n. 11010 del 22.09.2024);

EMANA

Il seguente bando di selezione per conferimento dell’incarico professionale di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione per la durata di un anno a partire dalla data di stipula del contratto, rivolto in ordine di precedenza assoluta, come indicato nell’art.32 del D.lgs n.81 del 09/04/2008 e successive modifiche e integrazioni:

1. Tra il personale interno all’unità scolastica, disponibile a svolgere l’incarico, in possesso dei requisiti previsti da norma e allegati all’avviso;
2. Tra il personale interno ad una unità scolastica, dipendenti della P.A. o di altra amministrazione (collaborazione plurima), disponibile a svolgere l’incarico, in possesso dei requisiti previsti da norma e allegati all’avviso;

3. Tra i professionisti esterni con requisiti previsti da norma e allegati all'avviso.

Saranno stilate tre distinte graduatorie, da cui si attingerà secondo l'ordine di priorità indicato.

Art.1- Requisiti richiesti

Possono concorrere all'affidamento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione quanti siano in possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di

ammissione, dei titoli di Studio stabiliti dall'art.32 -commi 2 e 5- del D.lgs n.81/2008, così come modificato dal D.lgs. n. 106/2009, e che siano in possesso di certificazioni valide di frequenza a corsi di aggiornamento su materie oggetto dell'incarico.

È necessaria l'eventuale autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

I soggetti che intendono partecipare alla presente selezione dovranno, a pena di esclusione, avere e dichiarare

- di essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione

Europea; b) godimento dei diritti civili e politici;

e) insussistenza delle cause di esclusione dalla partecipazione alle gare previste dall'art.38, 1 comma, lettere

a), b), e), d), e), f), g), h), i), l), m) del D. Lgs. 1637/06;

d) capacità e requisiti professionali previsti dall'art. 32 del D. Lgs. n. 81/ 2008;

e) iscrizione alla Camera di Commercio, Industria e Artigianato e Agricoltura con oggetto sociale inerente alla tipologia dell'appalto ovvero, nel caso di professionisti, iscrizione presso il competente ordine professionale;

f) esperienza di almeno un precedente incarico di durata triennale, anche cumulata, quale RSPP presso amministrazione pubblica.

Nel caso di dipendenti pubblici devono essere muniti di autorizzazione del datore di lavoro.

I sopraccitati professionisti, pena l'esclusione, devono essere in possesso dei requisiti tecnico-professionali di cui all'art. 32 del D. Lgs. n. 81/2008.

È possibile, per la partecipazione alla gara, effettuare un sopralluogo nei vari plessi previo appuntamento presso questo Ufficio.

Art.2- Prestazioni richieste al Responsabile S.P.P.

L'esperto, individuato in base ai requisiti richiesti dall'art.32 del D.lgs 81/2008, presterà la sua opera di R.S.P.P. in tutte le sedi di questo Istituto (n. 1 plesso di scuola secondaria di primo grado, n.2 plessi di primaria, n. 1 plesso di scuola dell'infanzia) operando in collaborazione con il Dirigente Scolastico.

Nello specifico dovrà:

Aggiornare il piano di valutazione dei rischi per ciascuna sede dell'Istituto;

Aggiornare e/o rifare i piani di evacuazione per protezione antincendio e di emergenza per eventi pericolosi per ciascuna delle sedi dell'Istituto;

Effettuare un sopralluogo degli edifici per procedere all'individuazione dei rischi, ogni qualvolta sia necessario e/o su richiesta motivata del Dirigente Scolastico;

Valutare i rischi ed elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività svolte all'interno dell'istituto scolastico, ivi compresi i rischi da interferenza con i lavori in appalto all'interno dell'istituto, di cui al D.lgs n.81/2008 e successive modifiche ed integrazioni;

Fornire assistenza in caso di ispezione da parte degli Organi di Vigilanza e di controllo; Predisporre la modulistica e l'assistenza necessaria nella effettuazione delle prove di evacuazione e di prevenzione dall'incendio;

Fornire assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materie di sicurezza; Dirigere le due esercitazioni di evacuazione obbligatorie annuali per ciascuna delle sedi scolastiche; Svolgere n.2 ore di formazione per i dipendenti inerenti la gestione dei rischi e la gestione delle emergenze all'interno dei plessi scolastici; • Predisporre adeguamento normativo alla Valutazione rischio da stress da lavoro correlato

Art.3- Durata dell'incarico

La prestazione d'opera professionale avrà durata annuale a decorrere dalla data di conferimento. L'incarico non costituisce rapporto d'impiego ed è comunque regolato dagli artt. 2229 e seguenti del Codice Civile.

Ad insindacabile giudizio dell'Istituto, in caso di rinuncia del soggetto incaricato si procederà ad aggiudicazione di altro soggetto in graduatoria e/o a nuova selezione.

È escluso il tacito rinnovo.

At.4- Compenso per la prestazione

L'Istituto Comprensivo n.3 corrisponderà a titolo di compenso forfetario complessivo lordo annuo per le prestazioni richieste, compresa l'attività di formazione/informazione del personale scolastico, secondo quanto stabilito dall'accordo Stato Regioni del 21/12/2011, la somma massima di € 1.500.00 comprensiva di IVA e di ogni altro onere accessorio. Il compenso effettivo sarà quello risultante dall'aggiudicazione.

Art.5- Comparazione ed aggiudicazione

La Commissione procederà alla valutazione delle domande pervenute e all'assegnazione di un punteggio, secondo i parametri riportati in tabella, alle istanze prodotte, provvedendo a stilare una graduatoria in base a cui procedere all'aggiudicazione della gara.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web della scuola. L'incarico non costituisce rapporto d'impiego ed è comunque regolato dagli art. 2229 e seguenti del Codice Civile. **Come previsto dall'art. 32.** ce

8 e 9. del D.lvo n.81/2008. sarà data priorità:

1. Tra il personale interno all'unità scolastica, disponibile a svolgere l'incarico, in possesso dei requisiti previsti da norma e allegati all'avviso;
2. Tra il personale interno ad una unità scolastica, dipendenti della P.A. o di altra amministrazione (collaborazione plurima), disponibile a svolgere l'incarico, in possesso dei requisiti previsti da norma e allegati all'avviso;
3. Tra i professionisti esterni con requisiti previsti da norma e allegati all'avviso.

Saranno stilate tre distinte graduatorie, da cui si attingerà secondo l'ordine di priorità indicato.

	PUNTEGGIO			
1° Macrocrieterio TITOLO DI STUDIO	Punteggio	Punteggio Massimo	A cura del candidato	Attribuito dalla commissione
Laurea Vecchio ordinamento o secondo livello ai sensi deH'art.32-comma 5 d.lgs81/2008	Punti 10	Punti 10		
Laurea triennale ai sensi deH'art.32- comma 5 d.lgs81/2008	Punti 5			
Altri titoli				
Altra Laurea 2 punti per ogni titolo (Si valutano al massimo 2 titoli)	Punti 2	Punti 4		
Dottorato di ricerca	Punti 3	Punti 3		
Master I o II livello, conseguito presso università in Italia o all'estero, di durata annuale corrispondente a 1.500 ore o 60 crediti con esame finale individuale (Si valutano al massimo 2 titoli)	Punti 1	Punti 2		

Attestati di frequenza a corsi di aggiornamento in materia di igiene e sicurezza (Si valutano al max 6 corsi)	Punti 1	Punti 6		
	Totale punti		Punti/25	
2° Macrocrieterio Titoli culturali specifici e professionali				
Iscrizione albo professionale ingegneri o architetti	Punti 10	Punti 10		
Iscrizione albo degli esperti di prevenzione incendi del Ministero degli Interni	Punti 10	Punti 10		
Pubblicazioni scientifiche su riviste specifiche nel settore di riferimento	Punti 5	Punti 5		
Esperienza di docenza nella didattica universitaria o di grado equipollente nel settore di riferimento	Punti 5	Punti 5		
Esperienza lavorativa nel settore sicurezza presso Enti Pubblici senza demerito in qualità di R.S.P.P. (2 punti per ogni incarico annuale per massimo 5 incarichi)	Punti 2	Punti 10		
Docenza in corsi di formazione specifica sulla sicurezza nei luoghi di lavoro (2 punti per ogni corso effettuato negli ultimi cinque anni per massimo 5 corsi)	Punti 2	Punti 10		
Esperienza lavorativa nelle Istituzioni scolastiche senza demerito in qualità di R.S.P.P. (3 punti per ogni incarico annuale per massimo 5)	Punti 3	Punti 15		

			Punti/65	
Punteggio max attribuibile				Punti /90

OFFERTA	PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE
Offerta economica*	Punti 10

*Il punteggio massimo sarà attribuito all'offerta economica più vantaggiosa.

Alle altre offerte il relativo punteggio sarà assegnato applicando la seguente formula:

$$p=(p_{\min}/p_{\text{of}}) \times p_{\max}$$

p=punteggio da attribuire

p_{min}=prezzo minimo offerto dai concorrenti

p_{of}= prezzo offerto dal concorrente

p_{max}= punteggio massimo attribuibile

Fatto salvo quanto previsto dal già richiamato art.32, cc8 e 9 D.lgs 81/08 , a parità di punteggio sarà titolo preferenziale in ordine di priorità:

aver presentato un'offerta economicamente più vantaggiosa;

aver svolto l'incarico di RSPP in Istituti Scolastici;

In assenza dei suddetti titoli preferenziali si procederà per sorteggio.

L'incarico sarà aggiudicato nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento e trasparenza.

L'Istituto Scolastico si riserva, comunque, la facoltà di non aggiudicare la gara nei seguenti casi:

- a) qualora venisse meno l'interesse pubblico
- b) nel caso in cui nessuna delle istanze pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze della scuola.

Nel caso in cui non fosse pervenuta alcuna richiesta o quella/e pervenuta/e non fossero giudicate congrue. l'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna aggiudicazione o di ricorrere ad affidamento diretto. Prima del conferimento dell'incarico il professionista dovrà

presentare la seguente documentazione:

titoli ed abilitazioni di cui al curriculum;

l'attestato di formazione per responsabile RSPP ai sensi del D.Lgs n.81/2008, così come modificato dal D.Lgsn. 106/2009; La forma del contratto sarà quella della scrittura privata.

Art.6-Presentazione delle domande

Tutti gli interessati, PENA ESCLUSIONE DALLA GARA, dovranno far pervenire all'Ufficio Protocollo di questa Istituzione Scolastica, a mezzo posta o consegnato a mano presso l'Ufficio stesso, in tal caso con riscontro di consegna, o a mezzo pec all'indirizzo(aqic84200c@pec.istruzione.it):

Istituto Comprensivo n. 3 "A. Vivenza-Giovanni XXIH" Via massa D'Albe n.5 - 67051 Avezzano.

entro e non oltre le ore 14.00 di martedì 08/10/2024. (non valendo la data del timbro postale questo Ufficio non risponde di eventuali ritardi del servizio postale), il plico relativo all'istanza in oggetto, in busta chiusa e con in calce la dicitura "**Avviso pubblico selezione RSPP-**".

Il plico dovrà contenere:

- 1. Domanda di partecipazione, datata e firmata in calce, che dovrà essere conforme al modello "Allegato A" datata e firmata in calce, che dovrà essere conforme al modello "Allegato A":**
- 2. Tabella valutazione titoli con offerta economica datata e firmata in calce, che dovrà essere conforme al modello "Allegato B";**
- 3. Curriculum in formato europeo in duplice copia (una copia senza dati sensibili);**
- 4. Copia fotostatica del documento d'identità;**
- 5. Scheda personale dei titoli valutabili compilata e sottoscritta;**
- 6. Offerta economica in cifre e lettere, indicata su base annua, per l'espletamento della prestazione professionale (la predetta richiesta dovrà specificare l'entità del compenso comprensivo di IVA e di ogni altro onere accessorio). La relativa richiesta deve essere omnicomprensiva e rispondente ai criteri di buon andamento, efficacia ed economicità della Pubblica Amministrazione.**
- 7. Bando siglato in ogni pagina e sottoscritto anche per accettazione espressa ai sensi degli artt. 1341 e 1342 ce. delle clausole ivi indicate**

In mancanza della predetta documentazione e della firma, l'istanza non sarà ammissibile.

Al presente bando viene allegato il modulo sul quale redigere la domanda di partecipazione (Allegato A).

Al fine di consentire una più precisa offerta economica, si fa presente che l'Istituzione Scolastica ha la seguente composizione di alunni e personale docente e ata:

ALUNNI

Infanzia "Cianciusi"	ALUNNI n. 111
Primaria Borgo Pineta e Via N. Di Lorenzo	ALUNNI n. 414
Secondaria di primo grado	ALUNNI n. 301

Totale alunni 826

Personale Docente 136 unità

Personale Ata: 26 unità

Art.7- Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi GDPR Regolamento 2016/679 (regolamento privacy)

Tutti i dati personali di cui questo istituto venga in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti selettivi saranno trattati ai sensi del GDPR Regolamento 2016/679. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi gli eventuali dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione.

Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto e legittimo interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art.22 della L. 241/90.

Art.8- Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento amministrativo e del trattamento dei dati è la Dott.ssa Franca Felli.

Art. 9- Foro competente

Per qualsiasi controversia il foro competente è quello di Avezzano.

Il presente bando è pubblicato i Albo Pretorio e Amministrazione trasparente.

La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Franca Felli
Documento firmato digitalmente
ai sensi del CAD e norme ad esso connesse

Schema di domanda- Allegato A

AL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dell'Istituto Comprensivo n.3 "A.
Vivenza-Giovanni XXIII"

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione per l'affidamento di un incarico Professionale per: responsabile servizio prevenzione e protezione (RSPP) ai sensi del testo unico sulla sicurezza - d.lgs. 09.04.2008 n. 81 e ss.mm..

Il sottoscritto

COGNOME _____ NOME _____

NATO A _____ PROV. _____ STATO _____

IL _____ C.F. _____

PARTITA I VA _____ RESIDENTE

A _____ PROV. _____ INDIRIZZO

_____ CAP. _____ TELEFONO:

_____ E-MAIL: _____ INDIRIZZO

PRESSO IL QUALE DESIDERA RICEVERE COMUNICAZIONI INERENTI ALLA PRESENTE

GARA _____

Con qualifica *

- personale interno all'unità scolastica, disponibile a svolgere l'incarico, in possesso dei requisiti previsti da norma e allegati all'avviso;
- personale interno ad una unità scolastica, dipendenti della P.A. o di altra amministrazione (collaborazione plurima), disponibile a svolgere l'incarico, in possesso dei requisiti previsti da norma e allegati all'avviso;
- professionisti esterni con requisiti previsti da norma e allegati all'avviso.

* Segnare con X la voce interessata

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione, per il conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) ex d.lgs. n. 81/ 2008 presso l'Istituto Comprensivo n. 3 "A. Vivenza-Giovanni XXIII", come specificato negli articoli 2 e 3 del Bando di selezione.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi degli artt. 483, 495, 496 del Codice Penale e delle leggi speciali in materia

DICHIARA

(scrivere in stampatello se la domanda non è dattiloscritta)

• di essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (indicare Stato);
 - b) godimento dei diritti civili e politici;
 - e) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - d) insussistenza delle cause di esclusione dalla partecipazione alle gare previste dall'art. 38, 1 comma, lettere a), b), e), d), e), f), g), h), i), l), m) del D. Lgs. 163/06.
- La dichiarazione deve riportare anche l'espressa indicazione delle eventuali condanne soggette al beneficio della non menzione e va resa anche se negativa.
- e) capacità e requisiti professionali previsti dall'art. 32 del D.Lgs. n. 81/2008, nonché dei mezzi idonei allo svolgimento dell'incarico;
 - f) iscrizione alla Camera di Commercio, Industria e Artigianale e Agricoltura con oggetto sociale inerente alla tipologia dell'appalto ovvero, nel caso di professionisti, iscrizione presso il competente ordine professionale;
 - g) titolo di studio conseguito presso.....

DICHIARA ALTRESÌ'

di aver preso cognizione e di accettare integralmente ed incondizionatamente quanto previsto dal Bando per lo svolgimento dell'incarico, che viene siglato in ogni pagina e sottoscritto per accettazione, nonché per accettazione espressa ai sensi degli artt. 1341 e 1342 ce. delle clausole ivi indicate.

Il sottoscritto inoltre allega alla domanda:

- a) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi dell'art. 21 del D.P.R. 45/2000;
- b) curriculum vitae in formato europeo sottoscritto in ogni pagina in duplice copia (di cui una copia priva dei dati personali oggetto di pubblicazione);
- c) scheda personale dei titoli valutabili compilata e sottoscritta (ALLEGATO B);
- d) offerta economica;

Bando siglato in ogni pagina e sottoscritto anche per accettazione espressa ai sensi degli artt. 1341 e 1342 ce delle clausole ivi indicate

Addi, //

Il Professionista

Il/la sottoscritto/a, ai sensi del GD Regolamento 2016/679 , autorizza il "Liceo Scientifico "F.Redì" di Arezzo al trattamento dei dati contenuti nella presente autocertificazione esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione.

Addi, //

Il Professionista

Allegato B - TABELLA VALUTAZIONE TITOLI

	PUNTEGGIO			
	Punteggio	Punteggio Massimo	A cura del candidato	Attribuito dalla commissione
1° Macrocrieterio TITOLO DI STUDIO				
Laurea Vecchio ordinamento o secondo livello ai sensi deH'art.32-comma 5 d.lgs81/2008	Punti 10	Punti 10		
Laurea triennale ai sensi deH'art.32-comma 5 d.lgs81/2008	Punti 5			
Altri titoli				
Altra Laurea 2 punti per ogni titolo (Si valutano al massimo 2 titoli)	Punti 2	Punti 4		
Dottorato di ricerca	Punti 3	Punti 3		
Master I o II livello, conseguito presso università in Italia o all'estero, di durata annuale corrispondente a 1.500 ore o 60 crediti con esame finale individuale (Si valutano al massimo 2 titoli)	Punti 1	Punti 2		
Attestati di frequenza a corsi di aggiornamento in materia di igiene e sicurezza (Si valutano al max 6 corsi)	Punti 1	Punti 6		
	Totale punti		Punti/25	
2° Macrocrieterio Titoli culturali specifici e professionali				

Iscrizione albo professionale ingegneri o architetti	Punti 10	Punti 10		
Iscrizione albo degli esperti di prevenzione incendi del Ministero degli Interni	Punti 10	Punti 10		
Pubblicazioni scientifiche su riviste specifiche nel settore di riferimento	Punti 5	Punti 5		
Esperienza di docenza nella didattica universitaria o di grado equipollente nel settore di riferimento	Punti 5	Punti 5		
Esperienza lavorativa nel settore sicurezza presso Enti Pubblici senza demerito in qualità di R.S.P.P. (2 punti per ogni incarico annuale per massimo 5 incarichi)	Punti 2	Punti 10		
Docenza in corsi di formazione specifica sulla sicurezza nei luoghi di lavoro (2 punti per ogni corso effettuato negli ultimi cinque anni per massimo 5 corsi)	Punti 2	Punti 10		
Esperienza lavorativa nelle Istituzioni scolastiche senza demerito in qualità di R.S.P.P. (3 punti per ogni incarico annuale per massimo 5)	Punti 3	Punti 15		
			Punti /65	
Punteggio max attribuibile				Punti /90
OFFERTA		PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE		
Offerta economica*		Punti 10		

Addi, __/__/____

Il professionista _____